

平成22年第3回日野町議会定例会（2日目）議事日程

平成22年6月15日 午前10時 開議

日程第1 一般質問

一般質問通告表

通告順	氏名	質問事項
1	松本 利秋	<p>※「安心・安全なまちづくり」について</p> <p>1. 日野町国民健康保険特別会計当初予算で、保険給付費(医療費)を昨年度に比較して、大幅アップの予算編成をされました。</p> <p>これは、特別会計運営を苦しめることになり、また保険税のアップにもつながります。</p> <p>実質的に医療費の推計は、税の本算定期でないと、予測が困難な面もありますので、今回どのような予算を見込まれるかお聞きします。</p> <p>1) 医療費の見込みと国保税額(率)はどのように設定されますか。</p> <p>2) 仮に税率が昨年と同じであれば、景気に影響して、税収(所得割)が下がった場合は、どう対応されますか。</p> <p>3) 被保険者が少なく、医療費が頻繁に上下することは致し方ないところです。しかし、本町は、医療費が高いので原因を分析し、健康づくり(健康診断・指導)に力を入れ、早期発見、早期治療に努めるべきではないか。</p> <p>2. 若い女性で、子宮頸がんの発症が急増している様子。感染を予防するためにはワクチン接種が発症予防に効果が高く、昨年12月から任意接種が始まっています。</p> <p>女性の命を守り、少子化対策からも接種が必要と考えます。</p> <p>1) 子宮頸がんワクチンの接種代金(1回15,000円×3回)が高いので、個人負担を軽減するため、町の助成制度を設けてはどうですか。</p> <p>また、県への助成制度を要望する考えはないか。</p>

1	松本 利秋	<p>3. 宮崎県で発生した家畜のウイルス性感染症「口蹄疫」。 現在宮崎県の一部の地域ではありますが感染の広がり見せ、非常事態となっています。遠くのこととはいえ、これが各方面に影響を及ぼしています。 本町でも家畜への感染が心配されます。</p> <p>1) 遠くのことであり、今は静観しておればよいとの意見もありますが、町として対策本部の設置。また、万全な予防対策をどう考えておられるか。</p> <p>2) 宮崎県の口蹄疫を救うための輪を広げる、支援運動を起こす考えはないか。</p> <p>4. これから梅雨、台風(豪雨)期をむかえ、豪雨・土砂災害の発生が心配されます。安心・安全に暮らして行けるよう、自然災害から生命・財産を守らなければなりません。</p> <p>1) 洪水から根雨市街地の住民を守るため、ハザードマップの作成が急がれています。どうなっていますか。</p> <p>2) 洪水で被害が想定される場合は、事前に安全な所に避難することも大切ですが、被害を出さないよう、根雨の場合、堤防の嵩上げ等、整備をする方策はありませんか。</p> <p>3) 本町全域で山林の間伐が促進されていますが、兵庫県佐用町では、洪水で木材が流れ堰止めとなり、被害が拡大したようです。本町ではそのような心配はありませんか。</p> <p>※観光について</p> <p>1. 本年3月末より始まったNHK連続テレビ小説「ゲゲゲの女房」。次第に人気も高まり、水木しげるさん夫妻の出身地、安来市大塚や境港市(水木ロード)は、観光客が増加しています。 今が本町へ、全国の観光客を呼び込む絶好の機会であると思います。</p> <p>1) 観光客を呼び込む取り組みは。</p> <p>2) 観光パンフレットの作成は、どうなっていますか。</p>
---	-------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2	佐々木周子	<p>※教育行政について</p> <p>1) 保・小・中一貫教育について 本町が平成 21 年度より進めている、小・中一貫教育に、鳥取県が平成 23 年度に実行しようとしている、幼・保を加えた、保・小・中一貫教育の取り組みを推進し、教育行政に力を入れていく事を明言されたが、どのように推進されるのかが示されていない。保育所は厚生労働省、学校は文部科学省と所轄が違い、十分な内部検討が不可欠だと思います。</p> <p>① 具体的な推進方法・内容を示されたい。 ② 保育所の保育指針、小学校・中学校の学習指導要領等を参考にしながら、本町の具体的な取り組みを提案されると思うが、何月頃になるのか。</p> <p>2) 日野高校について 日野高校は定員割れが続いており、平成 23 年頃には本町から無くなるのではとの声も出ています。</p> <p>① 3 月定例会での一般質問に、4 月に日野郡 3 町の町長で協議会を立ち上げて行動を起こすと答弁されていますが、どの様になっているか。</p> <p>※職員採用について 町職員採用試験の一次試験合格者がいない状況が続く、このままでは将来本町の役場の職員が減少し、住民サービスの低下はもとより、町のなすべき業務も停滞します。</p> <p>町長が提唱されている「きらりと光るまちづくり」も出来なくなるのではと危惧します。</p> <p>① 西部町村会により毎年実施している試験にこだわることなく、本町の将来を見据えた職員の採用方法を検討すべきではないか。</p>
---	-------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3	小谷 博徳	<p>※高齢集落の支援対策</p> <p>押し寄せる高齢化の波に町政の施策が追いつかない状況を危惧。この現象は今後増加の傾向が予想される。</p> <p>これらに町政はどのように対処し、住民の安心安全を担保するのか。高齢先進町としての「日野モデル」構築を問う。</p> <p>1) 高齢集落の安心安全に対する施策を問う</p> <p>①地域リーダー不在対策</p> <p>②生活不安対策</p> <ul style="list-style-type: none"> * 農地維持不安対策 * 交通不便不安対策 * 医療介護経費不安対策 <p>③自治会維持不安対策</p> <ul style="list-style-type: none"> * 町の配布物、調査等の不安対策 * 町以外の公共団体関連の不安対策 <p>2) 日野モデル構築の考えを問う</p> <ul style="list-style-type: none"> * 集落担当職員配置の考えは * アドバイザー職員の配置の考えは <p>※職員増による成果</p> <p>財政再建・財政健全化による職員減を継続中である本町で職員増は一隅千照その成果が問われる。</p> <p>教育委員会では児童生徒の多様化等による教職員の加配を受けている。</p> <p>緊急雇用対策等による臨時的職員採用等に職員増の効果的運用がなされているか成果を問う。</p> <p>1) 教育委員会の加配や放課後子ども教室の実態と求めている成果</p> <p>2) 緊急雇用対策による雇用の実態と期間中の実施計画と期待される成果</p>
---	-------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>4</p>	<p>佐々木 求</p>	<p>※新規就農者支援対策について 大学卒業後 I ターンした 2 人の若者の今後が期待されている。 I ターン・U ターンなどの新規就農者の支援対策の確立が求められている。</p> <p>① 住環境対策はどうか。 ② 技術習得のための支援は。 ③ 就農時支援対策は。 ④ 様々なことが考えられるが今回の機会を活かし、自立への支援策の部分的対応だけでなく、総合的な対策を確立すべきではないか。そのことによって、新たな人材を確保するため、新規の I ・U ターン等若者定住対策を示していく必要があるのではないか。</p> <p>※医療政策について 唯一予防できる「子宮頸がん」のワクチン接種は、昨年 10 月に承認後急速な広がりを見せている。国の対応が遅れている中、地方自治体での広がり大きい。</p> <p>①「母性の保護」「子育て支援」「啓発」という点からも、一定年齢での支援を始めるべきだと考えるがどうか。</p> <p>※学校給食について 「安全で安心な学校給食の実施と地産地消を推進する」として町内生産者からの食材提供が行われている。 生産者と担当部署それぞれの思いがあり、又、その食い違いから一部生産者のまとまった辞退も起きている。 この事業の「意義と役割」を改めて問い直し、事業への町民の協力と推進を図る必要があると考えます。</p> <p>①生産計画作成段階から、生産者と担当者との合意が十分行われているか。 ②生産者は高齢者が多く、「安全な食料」と管理指導が十分行われているか。 ③集荷、出荷の流れが個人対応になっていないか。 ④全体に「J A 又は農林振興公社、普及所など」専門家の協力はとれているのか。 ⑤生産者、提供される側との意見交換や、問題が出た際の改善はどのようにルール化されているのか。 ⑥改善への計画を持っているか。持っていれば現場に伝えているか。 (意見も聞いているか。)</p>
----------	--------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------