

町交流センター「リバーサイドひの」休館のお知らせ
 日野町交流センター「リバーサイドひの」は、(有)フレッシュひのを指定管理者として営業を行ってききましたが、9月30日をもって指定管理を解除いたしました。
 つきましては、10月1日から当分の間休館いたします。
 営業再開までの間ご迷惑をおかけしますが、ご理解いただきますようお願いいたします。

県立皆生養護学校
 学校公開のご案内

県立皆生養護学校では、次のとおり学校公開を行います。作品展を開いていますので、どうぞお出かけください。
 日時 10月25日(木)、26日(金)、29日(月)、30日(火)
 場所 県立皆生養護学校(米子市上福原7-13-4)
 問合せ 県立皆生養護学校(電話0859-226571)

女性の権利ホットライン
 強化週間

法務局および県人権擁護委員連合会では、悩みを持つ女性が気軽に相談できる専用電話相談窓口「女性の権利ホットライン」を、女性に対する暴力をなくす運動期間中の1

週間を強化週間とし、開設時間を延長して相談に応じます。

男女差別、セクシュアル・ハラスメント、ドメスティック・バイオレンス、ストーカーなどの相談や困っている問題など、あらゆる相談に応じます。秘密は厳守しますので、お気軽にご相談ください。
 期間 11月12日(月)～11月18日(日)
 時間 平日 午前8時30分～午後7時、土曜日・日曜日 午前10時～午後5時
 電話番号 0570-070810

この期間以外でも、平日午前8時30分～午後5時15分まで、この電話番号で相談に応じています。
 問合せ 鳥取地方法務局人権擁護課(電話0857-22289)

ブラックバスなどの
 再放流を禁止

水産動植物の繁殖保護のため、平成19年11月1日～平成20年10月31日までの期間、捕まえたブラックバス(オオクチバス属の魚)およびブルーギルを再びその川・池などに放すことが禁じられました。ご協力をお願いします。

県最低賃金が改正されます

10月21日から、鳥取県最低賃金が1時間621円に改正されます。

県最低賃金は、業種や規模および常用、臨時、アルバイト・パートタイマーなどの雇用形態にかかわらず、県内の事業所で働く全ての労働者とその使用者に適用されます。なお、最低賃金額には、次の賃金は含まれません。

- 精皆勤手当、通勤手当、家族手当
- 臨時に支払われる賃金
- 1月を超える期間ごとに支払われる賃金
- 時間外労働、休日労働および深夜労働の割増賃金
- び深夜労働の割増賃金
- 問合せ 鳥取労働局労働基準部賃金室(電話0857-291705)ほか、各労働基準監督署

ナタネ栽培で循環型農業を 里山元気塾「奥日野油田計画」

里山元気塾(小谷博徳塾長)では、ナタネ栽培・ナタネ油生産を軸にしたまちづくり計画「奥日野油田計画」を行っています。

小谷塾長は、「ナタネは循環型農業の優等生。種子からはナタネ油が採れ、その絞りかすは肥料として利用できます。また廃油からはディーゼル燃料ができます。元気塾では昨年からはナタネの栽培を始め、来年は150㌦の栽培を計画しています」と話しています。

「ナタネを栽培することで、春には黄色い花が一面に咲き、観光資源の一つにもなります。また、ミツバチを利用したハチミツ作りも将来的には考えています。そば栽培後や休耕田の雑草防止にも役立ちますので、ぜひ農家の皆さんに協力していただきたい」と意気込みもじゅうぶんです。

皆さんもこの計画に参加してみませんか。

ナタネの種をお分けします

里山元気塾では、希望者へナタネの種をお分けしています。興味のある人、休耕田の管理にお困りの人など、この機会にお申込みください。

申込み・問合せ 里山元気塾 小谷(電話74-0136)

病院長のひとりごと

看護師不足について



日野病院長 檀田 豊

前回に引き続き日野病院における看護師不足の現状をお話しさせていただきます。

3. ストレス度チェック

看護師不足を考える際、数と同様に仕事量も重要な因子です。最近、看護業務量の客観的評価法として、「看護必要度」が用いられるようになっていますが、今のところ日野病院ではこの方法による看護業務量評価は行っておりません。ちなみに、看護必要度はすでに診療報酬の特定集中治療室管理料やハイケアユニット入院医療管理料を得るための要件として導入されており、また来年の診療報酬改定における7:1入院基本料算定基準の見直しにも用いられています。

現在の日野病院看護師の仕

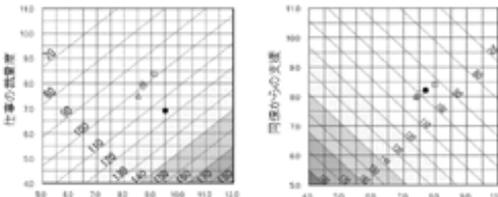


図1. 日野病院看護師のストレス判定図

事を類推するため、今年4月に日野病院労働衛生委員会が行った日野病院職員ストレス度チェックのデータを分析しました。なお、この調査には旧労働省「作業関連疾患の予防に関する研究班」ストレス測定研究グループが作成した職業性ストレス簡易調査票を用いました。図1は日野病院看護師を1つの集団として作成した仕事のストレス判定図です。これにより、心理的

なストレス要因が看護師のストレスや健康リスクにどの程度影響を与えているかが判定できます。仕事のストレス判定図の詳細については割愛しますが、興味をお持ちの方は東京医科大学公衆衛生学講座のホームページ (<http://www.tokyo-med.ac.jp/ph/ts/index.html>) をご覧下さい。結論としては、日野病院看護師の健康リスクは112であり、疾病休業などの健康問題が起るリスクが全国一般と比較して12%大きいというものでした。さらに、その健康リスクの上昇には、「自覚的な仕事の量的負担」が強く関与していました。従って、「自覚的」とはいえ現在の日野病院看護師の仕事量は過大と判断せざるを得ないようです。

ストレス度チェックのデータを分析する過程でもう一つ興味ある結果が得られました。図2は「働きがい」を「高い」、「普通」、「やや低い」、「低い」の4段階のレベルで表し、その人数の割合を各部署で比較したものです。「働きがい」のレベルを「やや低い」、「低い」とした人数はいずれの部署でも20%未満であり、日野病院看護師全体としての働きがいは失われてはいないようです。逆に言えば、働きがいがある

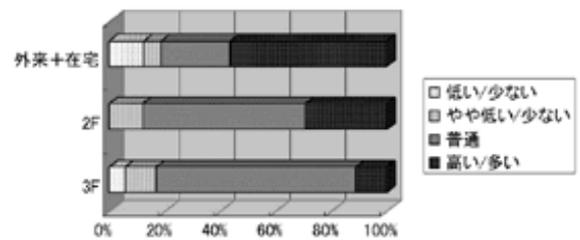


図2. 日野病院看護師の部署別ストレス「働きがい」の場合

からこそ、仕事量の多さに耐えているとも考えられます。しかし、「高い」レベルの「働きがい」を感じている人の割合には明らかに部署による違いがみられました。今後、なぜこのような差が生じるのかを検討しなければなりません。

以 のように、数の減少、過大な仕事量の自覚といった点からみて、日野病院の看護師不足は、かなり深刻であることがお分かりいただけたと思います。これに対して私どもはどのような対応が可能なのでしょうか。それについては、次回にお話させていただきます。

10月から勤務しています。米子市出身です。消化器内科を中心に内科の診療を行ってきました。日野病院では、在宅医療を中心に診療させて頂こうと考えていますが、どのような形であれ少い市民の皆様の健康問題に関してお役に立てよう努力しますのでよろしく願っています。



佐藤 徹 医師

9月に鳥取大学附属病院から転職となりました。以前も日野病院に勤務しており、約1年ぶりに戻ってまいりました。精一杯地域医療に貢献したいと考えています。何卒よろしく願っています。



熊野 健太郎 医師

この10月に米子医療センターから転職となりました。今まで整形外科の常勤医が一人の病院に勤務した事がありますが、今の不安な面もありますが、他の先生方や、コメディカルの方々と連携を大切にしたいと考えています。どうぞ宜しくお願いします。



青木 利曉 医師

新任医師紹介